

令和7年度 串間市立本城小学校 学校関係者評価書

※ 評価・・・大変良い 4点 良い 3点 もう少し 2点 改善を要する 1点

評価項目	評価指標	具体的手立て	現状（達成状況および対策） ＜児、保、教は、それぞれのアンケートの肯定的割合＞ ＜×はアンケート未実施＞	自己評価	関係者評価	学校関係者評価コメント
4 家庭や地域との連携・協働	①地域人財等の教育資源を活用した郷土学習やキャリア教育		＜児×、保93、教100＞ クラブ活動で、グラウンドゴルフを計画し、愛好会のメンバーと交流を深めた。3、4年生総合的な学習の時間では、串間市のパンフレットを作成し宮崎、大阪、東京の施設に配布しPRをした。家庭教育学級では、串間市生涯学習専門員を招き、リースづくりを行った。	4	4	<ul style="list-style-type: none"> <li>・串間市のパンフレットづくりには驚きました。市長が、新宿コンネにも持って紹介されていました。大人はもっと頑張れと言われた気がしました。</li> <li>・児童が串間のパンフレットを作成、しかも東京・大阪などの施設にコンタクトしてPRしたそうですね。これを聞いて将来を感じました。やればできる、何かに打ち込み結果を出す。なんと素晴らしい実践教育でしょうか。</li> <li>・素晴らしいパンフレットができていました。</li> <li>・「くしまサイコー！」のパンフレットはとてもよかったです。手書きの説明と写真でわかりやすく、暖かみがある。</li> <li>・グラウンドゴルフの取組では、交流でお互いが楽しめ、親近感が生まれる。また、串間市のパンフレットづくりは郷土の良さを知り合え素晴らしい取組でした。(2)</li> <li>・3,4年生の串間紹介パンフ、とても素晴らしい出来で感心しました。横浜に住む息子から、新宿のこんねで見つけたとって電話してきました。子供たちの思いがしっかり届いていました。</li> </ul>
	②地域への貢献活動		＜児×、保100、教100＞ 評価基準：自己評価アンケート80% 本年度中学校の企画である地域貢献活動（清掃活動）に参加した。棒踊りや本城元気太鼓にも積極的に参加している。	4	4	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ボランティア参加の醸成のため、ぜひ参加をお願いします。小学生のうちは、保護者や先生方の同意・同行が必要だろうが、ぜひ一緒にしてほしいです。</li> <li>・清掃活動に参加するだけでも意義あることです。</li> <li>・少人数の中地域の協力もあり、よく頑張っていると思います。</li> <li>・毎年棒踊り、清掃活動、太鼓と元気な様子。見ている側も元気をもらいます。</li> <li>・素晴らしい取組です。郷土芸能保存にも大いに貢献しています。(2)</li> <li>・地域のいろんな活動に子供たちの声を聴くと、それだけで活気がでます。引き続きよろしくをお願いします。</li> </ul>
	③学校の情報の発信		＜児×、保100、教100＞ 評価基準：月1回の学校通信の発行、学校HPの随時更新。 学校通信については、年度途中からメール配信も行うようにした。今後も継続して取り組んでいく。	4	4	<ul style="list-style-type: none"> <li>・学校便りをメールで受け取りました。ありがとうございます。</li> <li>・学校通信等着実に実行できています。メール配信はありがたい。HPは尾道市立土堂小学校がかなり面白く、見栄えがします。参考にされてるとは思いますが。忙しい中大変でしょうが本城の「全日本小学校ホームページ大賞」は夢の見過ぎでしょうか。</li> <li>・いつも楽しみに見えています。</li> <li>・学校の様子、作文等よくわかります。いこいの里やJA待ち時間にもカラーで大判の通信を見えています。</li> <li>・学校・家庭の密な情報手段、ぜひ継続をお願いします。</li> <li>・JA支所などの学校通信を、みなさんがよく見ておられます。</li> <li>・学校通信、いつも楽しみにしています。それと職員室便り「独り言」もぜひ読んでみたいと思いました。</li> </ul>
5 働き方改革・コンプラ	①教育の質を高め、子どものための働き方改革		＜児×、保×、教83＞] 評価基準：リフレッシュデイの設定、達成率80% 17時退庁を推進するリフレッシュデイを設定しているが、達成率は低い。勤務時間のみで働き方改革の評価は困難であるが、リフレッシュデイの達成に向けて、仕事の進め方を見直し児童に関わる時間や心の余裕を生み出す方法を今後も考えていく。	2	3	<ul style="list-style-type: none"> <li>・先生方のお仕事、お疲れ様です。なかなか思うとおりに推進できないようですね。</li> <li>・教員希望者が減少しています。私事で恐縮ですが、私の二男の嫁が某県小学校教員で、多忙にて子供をつくる時間が取れないと一旦退職して妊活。出産後に再雇用。このような事情を承知していますが、折角のリフレッシュデイも達成率低いとの状況。未来の教職員の質、定員確保に向けて一層の「心の余裕」を生み出す懸命の努力に、どうやれば評価委員会として応援ができるのか……。</li> <li>・リフレッシュデイの設定により、先生方の余裕を少しでも持てるといいですね。</li> <li>・忙しい毎日でしょうが、ぜひリフレッシュデイをとっていただきたいです。</li> <li>・今までの慣習が強く切り替えが大変でしょうが、リフレッシュデイの完全励行で英気を養ってください。</li> <li>・仕事のノルマを果たすと思えば、やむを得ないことかも。一般社会でも非常に難しいことだと思います。</li> <li>・先生方にはもっと地域に出てほしいと思うのですが、働き方改革や管理職が先生方に参加を促すことがパワハラにとられかねないという現実があり、困ったモノだと思います。先生方に自主的に参加していただけるような魅力のある取り組みを地区でも模索します。</li> </ul>

<p>イ ア ン ス</p>	<p>②コンプライアンス遵守のさらなる意識の向上と組織的な対応</p>	<p>&lt;児×、保×、教100&gt; 評価基準：コンプライアンス遵守率100% コンプライアンスに関する研修を3回行った。職員の意識も高く、今のところ大きな問題は起こっていない。</p>	<p>4</p>	<p>4</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・いろいろな研修への参加、大変でしょうが、これからもよろしくお願ひします。</li> <li>・真面目で優秀な先生方です。意識も高いのは納得です。このままの姿勢を継続してください。</li> <li>・コンプライアンス遵守は業務の有効性及び効率性に役立つと思います。遵守を継続して模範的な学校運営を願ひます。</li> <li>・法令を遵守することは社会人として当たり前のこと、気を抜かずいろんな場面でチェックを行ってください。</li> </ul>
----------------------------	-------------------------------------	--	----------	---