

都城泉ヶ丘高等学校 ・ 附属中学校 いじめ防止基本方針

平成30年4月1日施行

平成31年4月1日改定

内容

1. いじめの防止等のための対策・・・・・・・・・・・・・・・・ 1
 - (1)いじめ防止基本方針の策定にあたって・・・・・・・・ 1
 - (2)いじめ不登校対策委員会について・・・・・・・・ 1
 - (3)生徒が主体となったいじめの防止等の取組・・・・ 2
 - (4)いじめ防止等に関する措置・・・・・・・・・・・・・・・・ 2
 - ア いじめの防止(いじめ防止プログラム等)・・・・ 2
 - イ 早期発見(見守り、アンケート、相談体制等)・・・ 3
 - ウ いじめに対する措置・・・・・・・・・・・・・・・・ 4
 - 緊急時の組織的対応・・・・・・・・・・・・・・・・ 4
 - ネット上の不当な書き込みへの対応・・・・・・・・ 4
 - いじめの解消・・・・・・・・・・・・・・・・ 5
2. 重大事態への対処・・・・・・・・・・・・・・・・ 6
3. その他いじめの防止等のための対策に関する重要事項・・・6

資料1-1 都城泉ヶ丘高校いじめ防止プログラム

資料1-2 都城泉ヶ丘高校附属中学校いじめ防止プログラム

資料2 早期発見・事案対処マニュアル①

「いじめ防止等のための職務別ポイント」

資料3 いじめられた生徒・いじめた生徒に見られるサイン

資料4 教室や家庭でのいじめのサイン

資料5 早期発見・事案対処マニュアル②

いじめに対する措置(緊急時の組織的対応)

なお、以下については「宮崎県いじめ防止基本方針」の内容をそのまま本校でも適用していきますので、本方針には掲載いたしません。

- ・いじめの定義
- ・いじめの理解
- ・いじめの防止等に関する基本的な考え方
- ・重大事態の調査、調査結果の提供及び報告
- ・重大事態の調査結果の報告を受けた知事による再調査及び措置

1 いじめの防止等のための対策について

校長は、積極的にリーダーシップを発揮し、いじめ防止等のための取組が全教職員に理解され、確実に遂行されるよう努めます。

(1) 都城泉ヶ丘いじめ防止基本方針の策定にあたって

ア 本校では、県及び国の基本方針を参考にして、学校としてどのようにいじめの防止等の取組を行うかについての基本的な方向や、取組の内容等を学校基本方針として決めました。

イ 基本方針の主な内容

- ①いじめの防止のための取組
- ②早期発見・早期対応・いじめ事案への対処の在り方
- ③教育相談体制
- ④生徒指導体制
- ⑤校内研修 など、いじめの防止等全体に係る内容

(2) 「いじめ不登校対策委員会」(いじめの防止等の対策のための組織)

ア いじめの防止等に関する措置を実効的に行うため、「いじめ不登校対策委員会」を設置します。原則的に週1回の定例会とし、いじめ不登校の予防に向けた取組や生徒に関する情報交換を行います。いじめ事案発生時は必要に応じて臨時で開催し、適切な対応に努めます。

【構成員】

副校長、教頭(高校・中学)、生徒指導主事(高校・中学)、教育相談担当、特別支援教育コーディネーター、学年主任、養護教諭(高校・中学)、人権教育担当
※いじめ不登校対策委員会の運営のために心理、福祉等に関する専門家であるスクールカウンセラー・スクールソーシャルワーカー等の外部専門家の参加が必要と判断するときは、県教育委員会に相談・報告の上、必要な専門家の派遣を受けます。

イ いじめ不登校対策委員会の役割は、次に掲げるものです。

- ① いじめに向かわない態度・能力の育成等のいじめが起きない・いじめを許さない環境づくりを行う役割【「学校いじめ防止プログラム」(資料1)の策定】
- ② いじめであるかどうかの判断を組織的に行う役割
- ③ いじめの相談・通報を受け付ける窓口としての役割
- ④ いじめの疑いに関する情報や生徒の問題行動などに係る情報の収集と記録、共有を行う役割
- ⑤ いじめに係る情報(いじめが疑われる情報や生徒間の人間関係に関する悩みを含む。)があった時には緊急会議を開催するなど情報の迅速な共有、及

び関係生徒に対するアンケート調査、聴き取り調査等により事実関係の把握を行う役割

- ⑥ いじめの被害生徒に対する支援・加害生徒に対する指導の体制・対応方針の決定と保護者との連携といった対応を組織的に実施する役割
- ⑦ 「都城泉ヶ丘いじめ防止プログラム」「早期発見・事案対処マニュアル」の作成・実行・検証・修正を行う役割
- ⑧ 「都城泉ヶ丘いじめ防止プログラム」「早期発見・事案対処マニュアル」に基づき、いじめの防止等に係る校内研修を企画し、計画的に実施する役割
- ⑨ 学校基本方針が学校の実情に即して適切に機能しているかについての点検を行い、見直しを行う役割(PDCAサイクルの実行を含む。)
- ⑩ いじめの防止等の対策を検討するにあたり、生徒の意見を積極的に取り入れるため生徒会との会合を企画する役割
- ⑪ その他
 - ・生徒及び保護者に対して、自らの存在及び活動が容易に認識される取組(例えば、全校集会の際にいじめ対策組織の教職員が生徒の前で取組を説明する等)を実施する。
 - ・いじめを受けた生徒を徹底して守り通し、事案を迅速かつ適切に解決する相談・通報の窓口であると生徒から認識されるようにする。

(3) 生徒が主体となったいじめの防止等の取組の推進

ア 校内外において生徒会が主体となり、いじめの撲滅や命の大切さを呼びかける活動や、相談箱を設置して生徒同士で悩みを聞き合う活動など、いじめの防止等における取組を推進します。「学校いじめ防止プログラム」(資料1)に詳細はまとめてあります。

(4) いじめの防止等に関する措置

「都城泉ヶ丘いじめ防止プログラム」(資料1)の策定・実施を行い、校長を中心に一致協力体制を確立して取り組みます。【職務別ポイント(資料2)】

ア いじめの防止

(ア) 全ての生徒を対象に、「いじめは決して許されない」という意識の醸成を図るとともに、生徒が自主的にいじめの問題について考え、議論すること等のいじめの防止に資する活動に取り組みます。

【主な活動】ピア・サポート、人権学習、情報モラル講演会、生徒総会 等

(イ) 未然防止の基本として、生徒が、心の通じ合うコミュニケーション能力を育み、規律正しい態度で授業や行事に主体的に参加・活躍できるような授業づくりや集団づくりを行います。

〔主な活動〕FITS、自主的な行事運営、対話的な授業、部活動の活性化

- (ウ) 生徒に対して、いじめの傍観者とならず、教職員や保護者、地域住民などに知らせたりするなど、いじめを止めさせるための行動をとる重要性を理解させるよう努めます。

〔主な活動〕面談週間の設定、相談窓口の周知、年4回のアンケート調査

- (エ) 生徒に集団の一員としての自覚や自信を育むことにより、いたずらにストレスにとられることなく、互いを認め合える人間関係・学校風土をつくりま

〔主な活動〕各種委員会活動の活性化、自主的な行事運営、面談の実施

- (オ) 教職員の言動が、生徒を傷つけたり、他の生徒によるいじめを助長したりすることのないよう、指導の在り方に細心の注意を払います。

〔主な活動〕研修会の実施、職員アンケート、保護者アンケート、授業評価

- (カ) ネットいじめの予防について取り組みます。

〔主な活動〕保護者へのフィルタリング等の啓発、情報モラル講演会の実施

イ 早期発見

- (ア) いじめは大人の目に付きにくい時間や場所で行われたり、遊びやふざけあいを装って行われたりするなど、大人が気づきにくく判断しにくい形で行われることが多いことを教職員は認識し、ささいな兆候であっても、いじめではないかとの疑いをもって、早い段階から的確に関わりをもち、いじめを隠したり軽視したりすることなく、いじめを積極的に認知するよう努めます。

- (イ) 教職員は、日頃から生徒の見守りや観察、信頼関係の構築等に努め、生徒が示す変化や危険信号などのサインを見逃さないようアンテナを高く保ち、教職員間の情報共有に努めます。生徒が欠席の場合、連絡があっても夕刻に確認の連絡を入れ、3日連続して欠席の場合、基本的には家庭訪問を行うように心掛けます。

【いじめられた生徒・いじめた生徒に見られるサイン(資料3)】

【教室や家庭でのいじめのサイン(資料4)】

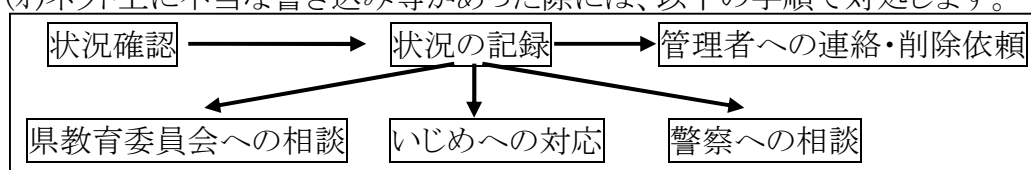
- (ウ) 定期的なアンケート調査(6月・9月・11月・2月)やリクエスト相談(5月・9月)の実施等により、生徒がいじめを訴えやすい体制を整え、いじめの実態把握に取り組みます。アンケート結果は「いじめ不登校対策委員会」に集約し、そこから教育相談・保健室・生徒指導部等へつなぎ、生徒の面談やケア、問題解決に向けた対策へとつないでいきます。無記名式アンケートで「いじめの記載」があった際には、慎重に追跡調査を行い、再アンケートや個人面談等を実施するとともに複数の相談窓口の再度周知をおこないます。

- (エ) 生徒からの相談や聴き取りについては、生徒が希望する教職員や臨床心理士等が対応できる体制の構築に努めます。
- (オ) いじめの相談窓口は、教育相談・養護教諭・管理職とし、生徒に対しては全校集会での紹介や教室掲示、教育相談だより等を通じて、保護者に対してはPTA総会、学校ホームページ、教育相談だより等を通じて周知していきます。
相談受付は、教育相談室・保健室への生徒・保護者の来室は常時行っています。リクエスト相談(年2回)で生徒から面談を希望する機会も作ります。また、面談週間時の2者面談から教育相談等へつないだり、いじめアンケート(年4回)の記載内容から面談を実施することもあります。保護者からの電話での相談も受け付けます。管理職・教育相談・養護教諭・学年主任の中で話がしやすいと思う職員を保護者のほうで選んで相談できます。
- (カ) 生徒からの相談において、生徒からのSOSを発信すること及びいじめの情報を教職員に報告することは、当該生徒にとっては、多大な勇気を有するものであることを教職員は理解し、生徒からの相談に対しては、必ず学校の教職員等が迅速に対応することを徹底します。
- (キ) 校外の相談窓口についても校内掲示やPTA総会等での資料配付により生徒・保護者への周知をはかります。「ふれあいコール」、「ネットいじめ目安箱」、「宮崎こころの保健室」、「チャイルドライン」、「ヤングテレホン」等

ウ いじめに対する措置

いじめに対する措置は組織的に行います。【いじめに対する措置(緊急時の組織的対応)(資料5)】

- (ア) いじめの発見・通報を受けた場合には、速やかに相談窓口の副校長・教頭へ連絡をし、組織的な対応を行い、被害児童生徒を守り通します。絶対に特定の教職員で抱え込まないようにします。
- (イ) 各教職員は、学校の定めた方針に沿って、いじめに係る情報を適切に記録しておきます。【記録用紙(資料6)】
- (ウ) 加害生徒に対しては、生徒指導部又は学年団が中心となり、当該生徒の人格の成長を旨として、教育的配慮の下、毅然とした態度で指導を行います。
- (エ) 加害生徒及びその保護者に対して、必要な指導や支援を管理職・生徒指導部・学年団が継続的に行い、被害生徒及びその保護者との関係に配慮します。
- (オ) ネット上に不当な書き込み等があった際には、以下の手順で対処します。



- (カ) これらの対応について、教職員全員の共通理解、保護者の協力、関係機関・専門機関との連携の下で取り組みます。特に、保護者に対しては誠意ある対応に心がけ、説明責任を負います。
- (キ) いじめが「解消している」状態とは、少なくとも次の2つの要件が満たされている必要があり、単に謝罪をもって安易に解消とすることはできません。これについてはいじめ不登校対策委員会で情報収集を行い、判断を組織として行います。ただし、これらの要件が満たされている場合であっても、必要に応じ、他の事情も勘案して判断するものとします。

① いじめに係る行為が止んでいること

被害者に対する心理的又は物理的な影響を与える行為(インターネットを通じて行われるものを含む。)が止んでいる状態が相当の期間継続していること。この相当の期間とは、少なくとも3か月を目安とする。ただし、いじめの被害の重大性等からさらに長期の期間が必要であると判断される場合は、この目安にかかわらず、いじめ不登校対策委員会の判断により、より長期の期間を設定するものとする。教職員は、相当の期間が経過するまでは、被害・加害生徒の様子を含め状況を注視し、期間が経過した段階で判断を行う。行為が止んでいない場合は、改めて、相当の期間を設定して状況を注視します。

② 被害生徒が心身の苦痛を感じていないこと

いじめに係る行為が止んでいるかどうかを判断する時点において、被害生徒がいじめの行為により心身の苦痛を感じていないと認められること。被害生徒本人及びその保護者に対し、面談等により確認する。面談者は、いじめ不登校対策委員会で決定します。

本校は、いじめが解消に至っていない段階では、被害生徒を徹底的に守り通し、その安全・安心を確保する責任を有します。いじめ不登校対策委員会においては、いじめが解消に至るまで被害生徒の支援を継続するため、支援内容、情報共有、教職員の役割分担を含む対処プランを策定し、確実に実行します。上記のいじめが「解消している」状態とは、あくまで、一つの段階に過ぎず、「解消している」状態に至った場合でも、いじめが再発する可能性が十分にあり得ることを踏まえ、学校の教職員は、当該いじめの被害生徒及び加害生徒については、日常的に注意深く観察を行います。

なお、いじめ不登校対策委員会においては、「解消している」状態に至っているかを確認する体制を整え、一部の教職員のみではなく、組織的に判断する仕組みづくりを行うようにします。

2 重大事態への対処

重大事態が発生した場合には、直ちに県教育委員会に報告します。県教育委員会は、その事案の調査を行う主体や、どのような調査組織とするかについて判断を行います。

- | |
|--|
| <ul style="list-style-type: none">一 いじめにより当該学校に在籍する児童等の生命、心身又は財産に重大な被害が生じた疑いがあると認めるとき二 いじめにより当該学校に在籍する児童等が相当の期間学校を欠席することを余儀なくされている疑いがあると認めるとき（相当の期間とは年間30日を目安とするが連続欠席の場合は目安に関わらず判断する） |
|--|

3 その他いじめの防止等のための対策に関する重要事項

- 1 基本方針については3年を目処として、見直しを検討します。また、現状や課題等に応じて、普段から定期的な改善や見直しに努めます。
- 2 基本方針については、ホームページ上で公表します。

都城泉ヶ丘高校 いじめ防止プログラム

月	未然防止				早期発見・早期対応		保護者・地域との連携	P D C A
	学校行事	生徒が主体となった活動	特別活動	職員研修	アンケートや教育相談等	いじめ不登校対策委員会等		
4	F I T S 遠足 定期戦	上級生による新入生オリエンテーション 異学年交流 クラス内の絆づくり		学校基本方針の確認と目標の共有		毎週、学年会を実施し、学年内のいじめの状況について学年で情報共有	P T A 総会 (基本方針・相談窓口の説明)	計画・目標作成
5	生徒会選挙 ピアサポート リクエスト相談	生徒会による相談箱の設置(通年) 生徒同士の相談活動	<特>ピアサポート		リクエスト相談	↓		
6	人権学習		<特>アサーション	人権教育研修	第1回アンケート〔記名式〕 教育相談・(個人面談)	毎週、いじめ不登校対策委員会で各学年のいじめの状況を報告し、組織的対応について協議		
7	クラスマッチ 情報モラル	クラス内の絆づくり	<特>情報モラル教室			↓	三者面談での相談	職員アンケート
8				心理テストの分析と個別指導の協議		職員会議で月一回全校のいじめの状況について報告し、情報を共有	三者面談での相談	中間評価と取組の改善
9	文化祭 体育大会	文化祭・体育大会での絆づくり		教育相談	第2回アンケート〔記名式〕 リクエスト相談 教育相談・(個人面談)			
10	生徒会選挙 リクエスト相談				保護者アンケート	※緊急の事案については随時対策委員を開催	学校基本方針について保護者・地域アンケート	
11	長距離走大会	クラス内の絆づくり		アンケートの分析と取組の改善の協議	県アンケート〔無記名式〕 (再アンケート・個人面談)	※アンケートの分析、取組の改善案作成		保護者・地域アンケートの分析
12	人権講演会 修学旅行	クラス内の絆づくり	<特>ノーマライゼーション				「教育相談だより」でのいじめ防止活動報告	
1	人権学習		<特>情報モラル			※必要に応じてスクールカウンセラーに参加してもらう		中間評価と取組の改善
2					第3回アンケート〔記名式〕、教育相談			年間評価
3	クラスマッチ 生徒総会	クラス内の絆づくり いじめ防止について取組決定		今年度の反省と次年度取組事項の協議				次年度計画作成

都城泉ヶ丘附属中 いじめ防止プログラム

月	未然防止				早期発見・早期対応		保護者・地域との連携	PDCA	
	学校行事	生徒が主体となった活動	特別活動	職員研修	アンケートや教育相談等	いじめ不登校対策委員会等			
4	FITS クラスレクリエーション 宿泊学習 定期戦	上級生による新入生オリエンテーション 異学年交流 クラス内の絆づくり		学校基本方針の確認と目標の共有		毎週、学年会を実施し、学年内のいじめの状況について学年で情報共有 ↓ 毎週、いじめ不登校対策委員会で各学年のいじめの状況を報告し、組織的対応について協議 ↓ 職員会議で月一回全校のいじめの状況について報告し、情報を共有	P T A 総会 (基本方針の説明)	計画・目標作成	
5	生徒会選挙 リクエスト相談 修学旅行	生徒会による相談箱の設置(通年)			リクエスト相談				
6	心理テスト 清泉会集会	異学年交流			第1回アンケート〔記名式〕 教育相談・(個人面談)				
7	情報モラル		<特>情報モラル	心理テストの分析			三者面談・家庭訪問での相談	職員アンケート	
8	職場体験学習 平和学習						三者面談・家庭訪問での相談	中間評価と取組の改善	
9	文化祭 体育大会 福祉体験学習 清泉会集会	文化祭・体育大会での絆づくり 異学年交流		教育相談	第2回アンケート〔記名式〕リクエスト相談 教育相談・(個人面談)				
10	生徒会選挙 リクエスト相談 福祉体験学習				保護者アンケート		※緊急の事案については随時対策委員を 開催	学校基本方針について保護者・地域アンケート	
11	長距離走大会 清泉会集会	クラス内の絆づくり 異学年交流		アンケートの分析と取組の改善の協議	県アンケート〔無記名式〕 (再アンケート・個人面談)		※アンケートの分析、取組の改善案作成	保護者・地域アンケートの分析	
12	心理テスト			心理テストの分析			※必要に応じてスクールカウンセラーに参加してもらう	「教育相談だより」でのいじめ防止活動報告 立志式への参加と手紙交換	中間評価と取組の改善
1	立志式		<特>立志式						年間評価
2	清泉会集会	異学年交流			第3回アンケート〔記名式〕、教育相談			次年度計画作成	
3	お別れ行事 生徒総会	異学年交流 いじめ防止について取組決定		今年度の反省と次年度取組事項の協議					

資料2

早期発見・事案対処マニュアル①「学校におけるいじめの防止等のための職務別ポイント」

- ・ いじめへの対応は、校長を中心に一致協力体制を確立する
- ・ いじめに関する情報は特定の教職員が抱え込むのではなく、「組織」で情報共有し組織的に対応する
- ・ いじめに係る情報が教職員に寄せられた時は、教職員は、他の業務に優先して、かつ、即日、当該情報を速やかに学校いじめ対策組織に報告し、学校の組織的な対応につなげる

(1) いじめの防止のための措置

《学級担任・部活動顧問等》

- ・ 日常的にいじめの問題について触れ、「いじめは人間として絶対に許されない」との雰囲気や学級・部活動全体に醸成する
- ・ はやしたてたり見て見ぬふりをしたりする行為もいじめを肯定していることを理解させ、いじめの傍観者からいじめを抑止する仲裁者への転換を促す
- ・ 一人一人を大切にしたり分かりやすい授業づくりを進める
- ・ 教職員の不適切な認識や言動が、生徒を傷つけたり、他の生徒によるいじめを助長したりすることのないよう、指導の在り方には細心の注意を払う
- ・ 学年主任は相談窓口（保護者）としての周知をPTA総会や参観日で行う

《教育相談係》

- ・ 全校集会や教育相談通信等で相談窓口（生徒・保護者）としての周知を行う

《養護教諭》

- ・ 学校保健委員会等の学校の教育活動の様々な場面で命の大切さを取り上げる
- ・ 相談窓口（生徒・保護者）としての周知を行う

《生徒指導担当教員》

- ・ いじめの問題について校内研修や職員会議で積極的に取り上げ、教職員間の共通理解を図る
- ・ 日頃から関係機関等と定期的に情報交換を行い、連携に取り組む

《管理職》

- ・ 全校集会などで校長が日常的にいじめの問題について触れ、「いじめは人間として絶対に許されない」との雰囲気や学校全体に醸成する
- ・ 学校の教育活動全体を通じた道徳教育や人権教育の充実、読書活動・体験活動などの推進等に計画的に取り組む
- ・ 生徒が自己有用感を高められる場面や、困難な状況を乗り越えるような体験の機会などを積極的に設けるよう教職員に働きかける
- ・ いじめの問題に生徒自らが主体的に参加する取組を推進する（例えば、生

徒会によるいじめ撲滅の宣言や相談箱の設置など)

- ・ 保護者の相談窓口（管理職・教育相談・養護教諭・学年主任）について、PTA総会等で周知を行い、保護者からの電話相談などの窓口となる

（２）早期発見のための措置

《学級担任・部活動顧問等》

- ・ 日頃からの生徒の見守りや信頼関係の構築等に努め、生徒が示す小さな変化や危険信号を見逃さないようアンテナを高く保つ
- ・ 休み時間・放課後の生徒との雑談や日記等を活用し、交友関係や悩みを把握する
- ・ 個人面談や家庭訪問の機会を活用し、教育相談を行う
- ・ いじめアンケートで「いじめがある」との記載があった場合には直ちに管理職へ報告し、その後の対応を組織的に行う
- ・ 学年主任は保護者からの相談窓口として、保護者が「気になること」があればいつでも相談できることを周知し、相談内容について関係職員で共有し早期発見につなげる

《養護教諭》

- ・ 保健室を利用する生徒との雑談の中などで、その様子に目を配るとともに、いつもと何か違うと感じたときは、その機会を捉え悩みを聞く
- ・ 生徒、保護者からの相談を関係職員と共有し、早期発見につなげる

《教育相談係》

- ・ 定期的なアンケート調査や教育相談の実施等に計画的に取り組む
- ・ スクールカウンセラー等による相談室の利用、電話相談窓口について周知する
- ・ 生徒、保護者からの相談を関係職員と共有し、早期発見につなげる

《生徒指導担当教員》

- ・ 休み時間や昼休みの校内巡視や、放課後の校区内巡回等において、子供が生活する場の異常の有無を確認する

《管理職》

- ・ 生徒及びその保護者、教職員がいじめに関する相談を行うことができる体制を整備する（相談窓口の周知を行う）
- ・ 保護者からの電話による相談に対応し、早期発見につなげる
- ・ 学校における教育相談が、生徒の悩みを積極的に受け止められる体制となり、適切に機能しているか、定期的に点検する
- ・ いじめアンケート調査で「いじめがある」との記載があった場合には、いじめ不登校対策委員会を招集し、適切な追跡調査方法を決定し、実行にうつす

(3) いじめに対する措置（※別紙：「組織的ないじめ対応の流れ」と連動）

① 情報を集める

《学級担任等、部活動顧問、養護教諭》

- ・ いじめと疑われる行為を発見した場合、その場でその行為を止める（暴力を伴ういじめの場合は、複数の教員が直ちに現場に駆けつける）
- ・ 生徒や保護者から「いじめではないか」との相談や訴えがあった場合には、真摯に傾聴する
- ・ 発見・通報を受けた場合は、速やかに関係生徒から聞き取るなどして、いじめの正確な実態把握を行う
- ・ その際、他の生徒の目に触れないよう、聞き取りの場所、時間等に慎重な配慮を行う
- ・ いじめた生徒が複数いる場合は、同時刻にかつ個別に聞き取りを行う

《いじめ不登校対策委員会》

- ・ 教職員、生徒、保護者、地域住民、その他からいじめの情報を集める
- ・ その際、得られた情報は確実に記録に残す
- ・ 一つの事象にとらわれ過ぎず、いじめの全体像を把握する

② 指導・支援体制を組む

《いじめ不登校対策委員会》

- ・ 正確な実態把握に基づき、指導・支援体制を組む（学級担任等、養護教諭、生徒指導担当教員、管理職などで役割を分担）
 - いじめられた生徒や、いじめた生徒への対応
 - その保護者への対応
 - 教育委員会や関係機関等との連携の必要性の有無 等
- ・ ささいな兆候であっても、いじめの疑いがある行為には、早い段階からの的確に関わりを持つことが必要
- ・ 生徒の生命、身体又は財産に重大な被害が生じるおそれがあるときは、直ちに所轄警察署に通報し、適切に援助を求める
- ・ 現状を常に把握し、随時、指導・支援体制に修正を加え、「組織」でより適切に対応する

③-A 子供への指導・支援を行う

- ※「いじめ不登校対策委員会」で決定した指導・支援体制に基づき、指導・支援を行う

《いじめられた生徒に対応する教員》

- ・ いじめられた生徒やいじめを知らせてきた児童生徒の安全を確保するとともに、いじめられた生徒に対し、徹底して守り通すことを伝え、不安を除去する
- ・ いじめられた生徒にとって信頼できる人（親しい友人や教職員、家族、地域の人等）と連携し、いじめられた生徒に寄り添い支える体制をつくる

- ・ いじめられている生徒に「あなたが悪いのではない」ことをはっきりと伝えるなど、自尊感情を高めるよう留意する

《いじめた生徒に対応する教員》

- ・ いじめた生徒への指導に当たっては、いじめは人格を傷つけ、生命、身体又は財産を脅かす行為であることを理解させ、自らの行為の責任を自覚させる
- ・ 必要に応じて、いじめた生徒を別室において指導したり、特別指導等を行い、いじめられた生徒が落ち着いて教育を受ける環境の確保を図る
- ・ いじめる生徒に指導を行っても十分な効果を上げることが困難である場合は、所轄警察署等とも連携して対応する
- ・ いじめた生徒が抱える問題など、いじめの背景にも目を向ける
- ・ 不満やストレス（交友関係や学習、進路、家庭の悩み等）があっても、いじめに向かうのではなく、運動や読書などでの的確に発散できる力を育む

《学級担任等》

- ・ 学級等で話し合うなどして、いじめは絶対に許されない行為であり、根絶しようという態度を行き渡らせるようにする
- ・ いじめを見ていた生徒に対しても、自分の問題として捉えさせるとともに、いじめを止めさせることはできなくても、誰かに知らせる勇気を持つよう伝える
- ・ はやしたてるなど同調していた生徒に対しては、それらの行為はいじめに加担する行為であることを理解させる

《いじめ不登校対策委員会》

- ・ 状況に応じて、スクールカウンセラーやスクールソーシャルワーカー、警察官経験者等の協力を得るなど、対応に困難がある場合のサポート体制を整えておく
- ・ いじめが解決したと思われる場合でも、継続して十分な注意を払い、折りに触れ必要な支援を行う
- ・ 指導記録等を確実に保存し、生徒の進学・進級や転学に当たって、適切に引き継ぎを行う

③－B 保護者と連携する

《学級担任を含む複数の教員》

- ・ 家庭訪問（加害、被害とも。また、学級担任を中心に複数人数で対応）等により、迅速に事実関係を伝えるとともに、今後の学校との連携方法について話し合う
- ・ いじめられた生徒を徹底して守り通すことや秘密を守ることを伝え、できる限り保護者の不安を除去する
- ・ 事実確認のための聴き取りやアンケート等により判明した、いじめ事案に関する情報を適切に提供する

資料3

いじめられた生徒・いじめた生徒に見られるサイン

1 いじめられた生徒のサイン

いじめられた生徒は自分から言い出せないことが多い。複数の教職員が、複数の場面で生徒を観察し、小さなサインを見逃さないことを大切にする。

場面	サイン
登校時 朝のSHR	遅刻・欠席が増える。その理由を明確に言わない。 教職員と視線が合わず、うつむいている。 体調不良を訴える。 提出物を忘れて、期限に遅れたりする。 担任が教室に入室後、遅れて入室してくる。
授業中	保健室・トイレに行くようになる。 教材等の忘れ物が目立つ。 机周りが散乱している。 決められた座席と異なる席に着いている。 教科書・ノートに汚れがある。 教職員や生徒の発言などに対して、突然個人名が出される。
休み時間等	弁当にいたずらをされる。 昼食を教室の自分の席で食べない。 用のない場所にいることが多い。 ふざけ合っているが表情がさえない。 衣服の汚れ等がある。 一人で清掃している。
放課後等	慌てて下校する。または、用もないのに学校に残っている。 持ち物がなくなったり、持ち物にいたずらされたりする。 一人で部活動の準備、片付けをしている。

2 いじめた生徒のサイン

いじめた生徒がいることに気が付いたら、積極的に生徒の中に入り、コミュニケーションを増やし、状況を把握する。

サイン
教室等で仲間同士で集まり、ひそひそ話をしている。 ある生徒にだけ、周囲が異常に気を遣っている。 教職員が近づくと、不自然に分散したりする。 自己中心的な行動が目立ち、集団の中心的な存在の生徒がいる。

資料 4

教室や家庭でのいじめのサイン

1 教室でのサイン

教室内がいじめの場所となることが多い。教職員が教室にいる時間を増やしたり、休み時間に廊下を通る際に注意を払ったりするなど、サインを見逃さないようにする。

サイン
嫌なあだ名が聞こえる。 席替えなどで近くの席になることを嫌がる。 何か起こると特定の生徒の名前が出る。 筆記用具等の貸し借りが多い。
壁等にいたずら、落書きがある。 机や椅子、教材等が乱雑になっている。

2 家庭でのサイン

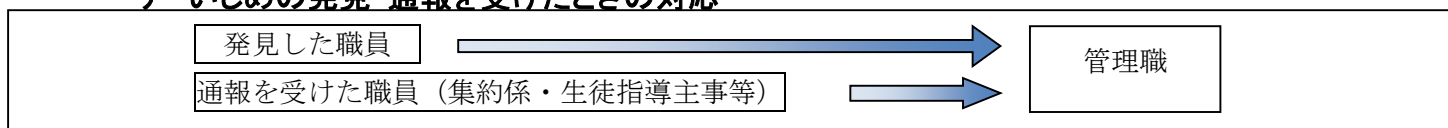
家庭でも多くのサインを出している。生徒の動向を振り返り、確認することでサインを発見しやすい。以下のサインが見られたら、学校との連携が図れるよう保護者に伝えておくことが大切である。

サイン
学校や友人のことを話さなくなる。 友人やクラスの不平・不満を口にするが多くなる。 朝、起きてこなかったり、学校に行きたくないと言ったりする。 電話に出たがらなかったり、友人からの誘いを断ったりする。 受信したメールをこそこそ見たり、電話におびえたりする。 不審な電話やメールがある。 遊ぶ友達が急に変わる。 部屋に閉じこもったり、家から出なかったりする。
理由のはっきりしない衣服の汚れがある。 理由のはっきりしない打撲や擦り傷がある。 登校時刻になると体調不良を訴える。 食欲不振・不眠を訴える。
学習時間が減る。 成績が下がる。
持ち物がなくなったり、壊されたり、落書きされたりする。 自転車がよくパンクする。 家庭の品物、金銭がなくなる。 大きな額の金銭を欲しがる。

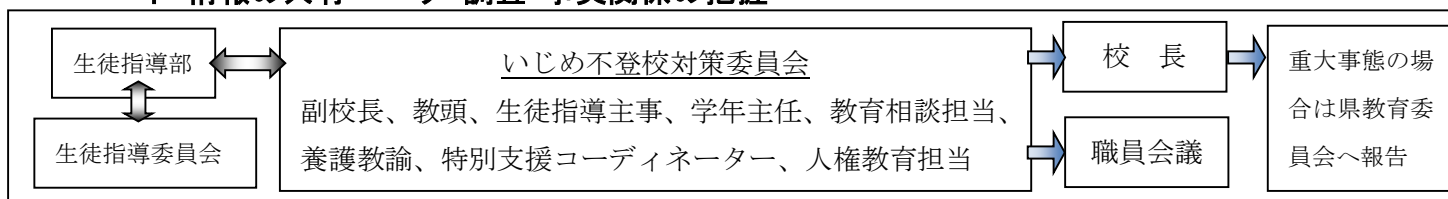
資料5

早期発見・事案対処マニュアル②「いじめに対する措置（緊急時の組織的対応）」

ア いじめの発見・通報を受けたときの対応



イ 情報の共有 ウ 調査・事実関係の把握



エ 解決に向けた指導及び支援

①いじめられた生徒とその保護者への支援 ※いじめ不登校委員会を中核に実施

【いじめられた生徒への支援】

いじめられた生徒の苦痛を共感的に理解し、心配や不安を取り除くとともに全力で守り抜くという「いじめられた生徒の立場」で、継続的に支援していきます。

- ・安全、安心を確保する ・心のケアを図る ・今後の対策について共に考える
- ・活動の場等を設定し、認め、励ます ・温かい人間関係をつくる

【いじめられた生徒の保護者への支援】

いじめ事案が発生したら、複数の教職員で対応し学校は全力を尽くすという決意を伝え、少しでも安心感を与えられるようにします。

- ・じっくりと話を聞き、今後の対策について、共に考える
- ・苦痛に対して本気になって精一杯の理解を示す
- ・家庭での対話や見守り等を大切にするなど協力を求める

②いじめた生徒への指導又はその保護者への支援 ※学年団及び生徒指導部を中核に実施

【いじめた生徒への支援】

いじめは決して許されないという毅然とした態度で、いじめた生徒の内面を理解し、他人の痛みを知ることができるようにする指導を根気強く行います。

- ・いじめの背景や要因の理解に努める ・いじめられた生徒の苦痛に気付かせる
- ・今後の生き方を考えさせる ・必要がある場合は適切に懲戒を行う

【いじめた生徒の保護者への支援】

事実を把握したら速やかに面談し、丁寧に説明を行います。

- ・心情に配慮する ・何か気がついたことがあれば報告してもらう
- ・いじめた生徒の成長につながるよう教職員として努力していくこと、そのためには保護者の協力が必要であることを伝える

【保護者同士が対立する場合などへの支援】

教職員が間に入って関係調整が必要となる場合には中立、公平性を大切に対応します。

- ・双方の和解を急がず、相手や学校に対する不審等の思いを丁寧に聞き、寄り添う態度で臨む
- ・管理職が率先して対応することが有効な手段となることもある
- ・教育委員会や関係機関と連携し解決を目指す

③いじめが起きた集団への働きかけ ※担任・学年団を中心に実施

被害・加害生徒だけでなく、おもしろがって見ていたり、見て見ぬふりをしたり、止めようとしなかったりする集団に対しても、自分たちでいじめの問題を解決する力を育成していきます。

- ・自分の問題として捉えさせる
- ・望ましい人間関係づくりに努める
- ・勇気をもって「いじめはダメだ」と言えるような生徒の育成に努める
- ・自己有用感が感じられる集団づくりに努める

オ 関係機関への報告 ※いじめ不登校対策委員会を中核に実施

①校長は県教育委員会への報告を速やかに行います

②生命や身体財産への被害などいじめが犯罪行為であると認められる場合には所轄警察署へ通報し、警察署と連携して対応します。

③必要に応じ福祉・医療等の関係機関に報告し、連携を取ります。

カ 継続指導・経過観察 ※いじめ不登校対策委員会を中核に実施

①家庭との連携を図りながら、全教職員で見届けや見守りを行い、いじめの再発防止に努めます。

②被害生徒との面談を定期的に行い、いじめに係る行為が止んでいることと心身の苦痛を感じていないことの確認を少なくとも3ヶ月間は、いじめ不登校委員会で行います。