

令和4年度入学生に対するスクール・ポリシーについて

都城泉ヶ丘高等学校

【スクール・ミッション】(県教育委員会が令和3年6月29日に策定済み)

- 都城・北諸県地域の信頼される中高一貫校として、質実剛健の校風のもと、生徒一人一人の学力を最大限に伸ばし、それぞれの進路実現を目指す学校
- 人権感覚を養い、豊かな心を育む個性あふれる生徒の育成を目指す学校
- 伝統校としての経験を生かし、次世代を担う知・徳・体の調和のとれた、文武連道を目指す学校

【スクール・ポリシー】(各高等学校が策定)

<p>グラデュエーション・ポリシー</p>	<p>本校では、「Society5.0 社会(超スマート社会)」を生き抜くための資質・能力として「いずみGS(ジェネリック・スキル)」を設定し、全ての教育活動でその育成を目指し、計画・評価を行っています。</p> <ul style="list-style-type: none"> (1) 的確な情報の収集・分析・活用能力を持ち、最適な判断のできる生徒 (2) 常に課題を見出し、解決に向けて粘り強く思考を繰り返すことのできる生徒 (3) 他者を尊重し、協働して課題解決に向かえる協調性を持つ生徒 (4) 目標達成に向けて感情や計画をコントロールしながら持続できる生徒 (5) リーダーとして周囲の手本となり社会を牽引できる統率力を持つ生徒
<p>カリキュラム・ポリシー</p>	<p>グラデュエーション・ポリシー達成のために、以下の教育プログラムを重点視し、恒常的に取り組み、改善・進化を目指します。</p> <ul style="list-style-type: none"> (1) 進学校としてより多くの知識・技能の定着とその活用法について「授業」を中心に育む (2) 正解のない問いへ向かう能力の育成やセルフ・コントロール能力育成について「探究・研究活動」を中心に育む (3) 主体的な課題発見力や仲間との協働力、望ましい統率力育成について「部活動」「生徒会活動(行事)」を中心に育む (4) 定期的な自己の振り返りと改善に向けた計画立案等、マネジメント能力の育成について「HR活動」「キャリア教育」を中心に育む
<p>アドミッション・ポリシー</p>	<p>(各学校において策定済み)</p> <p>本校では、「生徒の個性や能力を最大限に伸ばし、保護者や地域に信頼される学校」を教育スローガンに掲げ、伝統校としての誇りを持ち、生徒・教員・地域一体となった「チーム泉ヶ丘」であらゆる教育活動を行っています。</p> <ul style="list-style-type: none"> (1) 高い人権感覚を持ち豊かな心を育み、仲間と協働できる生徒 (2) 将来の目標に真摯に向き合い、計画性を持って持続的に努力できる生徒 (3) 物事に対し主観に頼らず多面的に思考し、真理を探究できる生徒

※グラデュエーション・ポリシー

生徒の卒業後の姿を見据えて、学校教育活動を通じて生徒にどのような資質・能力を育成することを旨とするのかを定める基本的な方針。

※カリキュラム・ポリシー

グラデュエーション・ポリシーを達成するために、どのような教育課程を編成し、実施し、学習評価を行うのかを定める基本的な方針。

※アドミッション・ポリシー

スクール・ミッションや、グラデュエーション・ポリシーとカリキュラム・ポリシーに基づく教育内容等を踏まえ、入学時に期待される生徒像を示す基本的な方針。