

# 令和7年度 宮崎県立門川高等学校 学校経営方針

校訓

**篤実剛健**

人情に篤く誠実で、強く健やかであれ

教育  
目標

自信と誇りを持ち、しなやかで逞しい人間力を備えた「人財」の育成

目指す  
学校像

- 生徒の能力を最大限に伸ばし、生徒の自己実現を保護者と共に支援する学校
- 職員にとって働きやすい職場であり、働き甲斐を見いだせる学校
- 地域産業を担い、地域社会の発展に貢献する人材を輩出する学校

目指す  
生徒像

- 将来の夢や志を持ち、その実現に向けて最後までやり抜く生徒
- 自他を認め、思いやりや豊かな感性、創造力にあふれる生徒
- 自ら進んで地域社会に貢献しようとする意欲や行動力にあふれる生徒

## 教育重点項目

学習支援の充実と  
進路希望の実現

生徒支援及び  
生徒活動の充実

保健・環境の充実

保護者や  
地域との連携

## 具体的方策

- 1 生徒が主体的に学ぶ授業の実践（新たな時代）
- 2 学力向上への組織的取組（新たな時代）
- 3 遠隔授業導入の整備
- 4 キャリア教育の充実と進路実現への支援
- 5 探究的な学びの実践
- 6 検定やコンテスト参加

- 1 規範意識の醸成
- 2 人権を尊重する態度の育成
- 3 生徒の主体性の伸長
- 4 部活動活性化への支援
- 5 自信と寛容の態度の育成
- 6 地域を支える人材の育成

- 1 自己管理能力の育成
- 2 教育相談体制の充実
- 3 防災教育の推進
- 4 事故の未然防止
- 5 食育の推進と体力の向上
- 6 校内美化活動の充実

- 1 広報活動の充実
- 2 奉仕活動、体験活動の実施
- 3 学校運営協議会制度の活用
- 4 公開授業や学校施設開放の実施
- 5 PTA各種委員会活動の充実

今年度の  
重点課題

- 総合学科、福祉科のあり方に関する研究
- 延岡しろやま支援学校延岡商業校との連携構築
- 多様な生徒への学習支援と生徒支援の研究
- 学校の魅力発信、生徒募集に関する研究
- 新研修システムを活用した教職員の資質向上

目指す  
教職員像

- 教育への情熱や使命感を持ち、生徒に喜びと自己肯定感を与えられる教職員
- 自己研鑽に励み、学び続ける教職員
- 生徒や保護者の人格と個性の多様性を尊重し、同僚と共に課題解決に取り組む教職員
- 総合学科・福祉科の職員として、地域の人材・資源の活用と連携を模索する教職員

服務規律  
の徹底

- 教育公務員としての自覚を保持
- 規律意識と倫理意識の向上

働きやすい  
職場づくり

- 働き方改革と休み方改革の推進
- 風通しのよい職場環境づくり
- 整理整頓された職員室づくり

脱皮