

令和6年度 延岡青朋高等学校 総合評価（通信制課程）

『評価』は4段階の数値で行う。（4：十分達成されている 3：ほぼ達成された 2：やや不足な点がある 1：ほとんど達成されていない）

重 点 目 標		具体的な方策（P）	結果と課題（D）	自己評価 （C）		改善策（A）	学校関係者評価			
				項目別	総 合		評 価		コ メ ン ト	
							項目別	総 合		
I	基礎 学 力 の 確 実 な 定 着	①生徒の実態を踏まえた教育課程の検討 ・多様な生徒に対応できる教育課程の編成 ・新学習指導要領に対応した教育課程の編成	・体育(実技)の見直し(レポート内容とS回数 の見直し) ・総合探究の見直し(レポート内容)	3	3.4	●スクーリング:指導内容の再確認、ICT の活用 ●レポート:内容の充実及び 正確な添削と 評価 ●生徒への連絡手段の工夫 ・改善 ●基礎的環境 整備の改善	3.5	3.6	・生徒さんの特性に応じた教科の工夫をしてください。 ・細かいところまで見直しが毎年なされている。 ・毎月送付される通教を見ています。レポート管理、スケジュール管理についてわかりやすい内容です。今後も継続、指導に努めてください。 ・レポートや成績処理の業務は大変かと思うが、生徒との大きな繋がりでもあると思うので丁寧な対応をお願いしたい。 ・ICT活用によるメール送信での提出とかはできないのでしょうか。 ・積極的な紹介をして、生徒が有利になる単位修得をお願いします。 ・単位修得率がさらに向上することを期待します。	
		②レポート管理の徹底 ・受付業務の確実性とスムーズな添削指導への移行	・レポート受付、返送処理の迅速な対応	4		4.0	・レポートや成績処理の業務は大変かと思うが、生徒との大きな繋がりでもあると思うので丁寧な対応をお願いしたい。			
③単位修得率の向上 ・高認検等の外部認定試験を利用した単位修得の推奨		・高卒認定試験や技能審査などの外部の単位認定制度の活用 ※単位修得率 前期66%、後期60%	3	3.3		・ICT活用によるメール送信での提出とかはできないのでしょうか。				
	学習 状 況 の 把 握	④スクーリングカードの運用と適切な管理 ・登校状況の把握と学習状況管理の一助	※レポート合格率 前期80%、後期72%	3	3.0	●生徒状況の把握と適切な指導 ●全職員の細やかな指導体制	3.3	3.3	・生徒に学力をつけてやることも必要だと思います。個に応じた添削指導の工夫をお願いします。 ・前期レポートの合格率が前年よりも良くなっており、先生方の努力を感じる。	
2	社会 性 を 身 に 付 け た 生 徒 の 育 成	①規範意識や礼法・マナーの醸成 ・面接指導時の立ち番、巡回指導の実施	・マナーやゴミ問題等への適切な対応 ※全職員による継続的な指導 ・交通安全教室の実施	3	3.0	●全職員による常時指導の充実 ●L H R の計画と充実 ●チャレンジスクールの更なる充実 ●学校行事における積極的な生徒の参加 ●定時制課程との連携(清掃活動、生徒会活動等)	3.0	3.1	・先生方は忙しいとは思いますが積極的な生徒さんへの声かけをお願いします。 ・全職員が指導に関わる体制を整えていることは良いと思います。 ・チャレンジスクールなど特徴のある取組が評価できる。これからも継続していてもらいたい。 ・周辺環境への配慮を引き続きご指導ください。	
		②自己肯定感・自尊感情の醸成 ・L H R、チャレンジスクールでのS S Tの展開	・学校行事、生徒会活動、チャレンジスクール等の生徒の変容 ・SWPBS 研修の実施	3		3.3	・校内にゴミが落ちている事がなく、常に清潔な環境で指導していると感じます。ピロティーでは生徒が雑談しているときもあり、ゴミ、食べかす等が放置されていることも無い為、常時指導または生徒の意識が表れていると感じます。			
		③道徳教育・人権教育の充実	・生徒理解、いじめ、セクハラ等のアンケート実施 ・人権教育のブラッシュアップ	3		3.0	・改善されつつあると思います。 ・今後も継続、指導に努めてください。			
		④環境美化意識の向上	・ゴミ持ち帰り運動の実施	3		3.0				
	生徒 の 実 態 把 握 と 情 報 共 有	⑤生徒が抱える特性や課題等の情報収集	・外部機関との連携 ・教育相談担当を中心に教福連携会議や研修会への参加	3	3.0	●教福連携の推進 ●外部研修会への参加推進(不登校・ヤングケアラー等) ●職員研修、特別支援委員会の充実 ●配慮を要する生徒への対応(合意形成、家庭との連携)	3.3	3.3	・専門の力を活用することが必要です。職員だけで抱え込まず専門家と連携した指導が必要だと思います。 ・生徒さんが毎日学校に来ているわけでもなく、家庭や本人の状況もなかなか把握しづらいと思うので、これからも丁寧に耳を傾けて欲しい。	
⑥生徒理解・支援の促進のために全職員で情報共有及び共通理解の推進		・特別支援委員会の定期開催 ・職員研修の実施 ・合理的配慮の実践	3	3.3						

	健康教育・安全教育の推進	⑧部活動の活性及び在り方の検討	・加入者が少なかったが通年で活動 ・県定通大会 バドミントン部 男子ベスト8(2名) 女子ベスト4(1名) ・高文祭 書道部門優秀賞 他 ・県高校独奏コンクール木管楽器部門グランプリ賞	3	3.0	●部活動への積極的な支援 ●外部機関との連携(学校医・警察・消防等) ●LHRの計画と充実	3.3	3.3	・部活動離れが進んでいると聞きます。コミュニケーションを図る上での部活動は大切です。多くの部活動の開設をお願いします。 ・通年で部活動に取り組んでいる生徒さんがいるのは素晴らしい。 ・今後も継続、指導に努めてください。
		⑨健康・安全教育の実践 ・健康診断受診率の向上 ・LHRの実践(薬物乱用防止教室等)	・薬物乱用防止教室の実施 ・防災避難訓練等の実施	3			3.3		・若年者の薬物乱用が社会問題になっていますので、反復・継続的な教育を期待します。
3	進路指導の充実	①キャリア教育の充実 ・進路LHR、校内進路ガイダンス、進路講話の充実	・校内行事は計画通り実施 ・参加生徒数増加 ・進路ガイダンスに保護者の参加	3	3.0	●キャリア教育の充実 ●校内行事の計画と実践 ●大学・企業見学の企画立案、実施 ●進路情報提供方法の改善、グーグルクラスルームの活用等 ●多様な進路希望への対応 ●進路内定率の向上	3.5	3.3	・通信制ならではの特色のある活動をしてください。 ・さまざまな背景を抱える生徒に対応した進路指導が実施できていると考えます。今後も継続した指導を期待します。 ・進路に限らず、情報はあふれている時代であるので、①必要な情報を探せる力、②情報の真偽を見極める力、の二つが大事だと感じる。これらの力の育成も合わせてお願いしたい。 ・全職員で面接、作文指導等を行われているのは素晴らしい。大変かと思うが今後も是非続けて欲しい。 ・進学指導すばらしい。更に外部へのアピールも。 ・今後も継続、指導に努めてください。 ・多様な進路希望への対応は生徒の考えや目先の要望により多岐にわたると思われます、生徒個人に合わせた進路相談、指導に努めてください。
		②進路意識の高揚 ・進路関係の情報収集と提供 ・進路相談の充実	・オープンキャンパスの案内等、進路情報の提供方法の工夫	3			3.0		
		③就職・進学の見学・面接指導の向上 ・志望理由書の作成指導と面接指導の充実 ・職員の面接指導の脂質向上	・全職員による面接指導、作文・小論文指導の実施 *就職5名内定、進学18名合格(1/6現在、既卒者含)	3			3.5		
		④進路実現能力の育成 ・インターネットの活用 ・関係機関との連携	・Web求人等の積極的な活用 ・ハローワーク、サポステ等との連携	3			3.3		
		⑤学習指導の充実 ・テスト前学習会、進学支援学習会、校外模試の実施	・テスト前学習会の実施(前期単位取得率66%) ・進学支援学習会、校外模試受験者の増加	3			3.3		
4	環境整備と危機管理体制の確立	①施設・設備の点検 ・校内安全点検の実施	・年2回の校内安全点検の結果を基に適切に対応(防災対策備品購入、駐車場の舗装等)	4	3.7	●継続して校内の基礎的環境整備及び風通しの良い職場環境作り ●継続して生徒・保護者・地域の信頼に因るためにコンプライアンスの遵守 ●防災対策で地域との連携と災害時の校内対応の確認 ●働き方改革の推進	4.0	3.7	・時代に対応した安全安心の学校作りをお願いします。 ・今後も継続、指導に努めてください。 ・本校以外でのスクーリングもあり、防災面での対応はなかなか難しい面もあるかと思いますが、今までの大災害を教訓とした備えをお願いしたい。 ・防災対策は十分に取り組んでいると考えます。 ・地区住民との連携・交流を通じて、相互扶助の気持ちを育てましょう。 ・職員の健康診断、ストレスチェックを含む健康管理は外見では把握できないことがある為、今後も継続、指導に努めてください。
		②コンプライアンスの遵守	・職員研修、個別面談等の実施 *情報収集、県教委との連携	4			4.0		
		③情報セキュリティ対策	・ICT推進リーダーを中心に、県の指導の下、適切に対応。	4			4.0		
		④防災対策マニュアルの更新	・マニュアルの更新と延岡市との連携 *防災教育の実施	3			3.0		
		⑤緊急避難時の対応	・延岡市との連携 ・地震時の対応確認 ・ベンチかまど設置(延岡工業高作成)	3			3.0		
		⑥職員の健康管理	・健康診断、ストレスチェックの実施	4			4.0		