

美郷町共同学校事務室よりお役立ち情報をお届けします

2020年も残り1か月となりました。12月といえば...そう『ボーナス』ですね！ということで、今回は『ボーナス』について、支給額の算出方法などをご紹介します。ぜひご確認ください♪

～現在の共同学校事務室の取組～

今号では『学校支援チーム』をとりあげます！

- ☑ 町立図書館と学校図書館との蔵書データ共有
- ☑ やまびこ文庫・学校支援文庫の受取返却・紹介
- ☑ 美郷町共同学校事務室ホームページの作成
- ☑ 広報誌（本誌）作成

⇒先生方の授業やサービスを含めたプライベートな部分まで、少しでも役立つ各種情報提供に努めます。



* 近場のイルミネーション情報 *

近くを通る際は、立ち寄ってみてはいかがでしょうか？

- 「美郷町南郷ひかり輝く冬ほたる」 南郷地区中心部
- 「ひむかの杜イルミネーション」 日向市駅周辺
- 「かわみなみ電飾大作戦2020」川南町トロントロンドーム
- 「フローランテ宮崎」 残念ながら今年は中止です(ToT)

※今後変更となる可能性もあります。検索してみてください！

12月10日はボーナスの支給日

～支給額の算出方法は？～

ボーナスは「期末手当」と「勤勉手当」を合算したもので、6月1日と12月1日時点で在職する職員および1ヶ月以内に退職した職員に支給されます。

支給日は毎年6月30日と12月10日の2回で、これらの日が土日にあたる場合はその前の金曜日となっています。算出方法は以下のとおり。

期末手当

=

給料月額等

×

期別支給割合

×

在職期間別割合

給料・給料の調整額・教職調整額・扶養手当の月額
管理職加算額、役職段階別加算

経験年数12年以上の教諭は5%
教頭・主幹教諭は10%、校長は15%

130/100

6ヶ月間の在職期間に応じて
100/100～30/100の割合がある。

勤勉手当

=

給料月額等

×

期間率

×

成績率

×

0.925

給料・給料の調整額・教職調整額・扶養手当の月額
管理職加算額、役職段階別加算

6ヶ月間の在職期間に応じて
100/100～0の割合がある。

勤務成績報告書等を考慮して
185/100を超えない範囲で
任命権者が定める。

ただし、人事評価結果の
給与への反映対象者は
0.05、50歳以上はさらに
0.05の加算がある。

これを参考にご自身の明細書を確認してみてください。

